

Geloof hoop liefde

Beleidsplan

Hervormde Gemeente Dirksland

Periode 2018 – 2023



Inhoud

1	Voorwoord.....	3
2	Inleiding	4
3	Profiel	5
3.1	Plaatsbepaling	5
3.2	Samenstelling	5
3.3	Ingekeerd & uitgezonden	6
3.4	Vormen van kerk zijn.....	6
3.4.1	Kerkdiensten.....	6
3.4.2	Groepswerk	6
3.4.3	Pastoraat met wijkteams.....	6
4	Aandachtsvelden	7
4.1	Eredienst.....	7
4.2	Pastoraat en wijkteams	7
4.3	Vorming en toerusting: samen leren, geloven en groeien.....	7
4.4	Doelgroepen	7
4.5	Kerk op het dorp en in de wereld.....	8
4.6	Communicatie.....	8
4.7	Vrijwilligers	8
4.8	Financiën.....	9
4.9	Organisatie van de kerkenraad en externe contacten	9
5	Visie	10
5.1	Groeien in Geloof / Relatie met God.....	10
5.2	Groeien in Hoop / Relatie met de ander (samenleving).....	10
5.3	Groeien in Liefde / Relatie met elkaar (gemeente).....	10
6	Vertaling naar Beleidsvoornemens	11
6.1	Ontmoeten (2018-2019).....	12
6.2	Leren (2019-2020)	13
6.3	Dienen (2020-2021).....	14
6.4	Vieren (2021-2022).....	15
6.5	Nog nader in te vullen (2022/2023)	16
Bijlage I:	Overzicht (deel)beleidsplannen.....	17
Bijlage II:	Opbouw gemeente	18

1 Voorwoord

Met dit beleidsplan verwoordt de Hervormde Gemeente Dirksland haar visie op de identiteit, de roeping en de toekomst van de gemeente. Met dit beleidsplan geeft de kerkenraad de weg aan die zij de komende jaren in wil slaan. Dit doet zij niet alleen, maar opziend naar en vertrouwend op God.

Een beleidsplan schrijven is niet het eerste waar men aan denkt als men over de kerk, de gemeente en haar activiteiten denkt. Toch is het goed om op papier te zetten wat voor gemeente wij zijn en wat wij als gemeente willen.

In dit plan vindt u een korte beschrijving van de Hervormde Gemeente Dirksland, profiel, samenstelling, organisatie, activiteiten en verschillende ambten. Het beleidsplan heeft per seizoen een thema. Dat vraagt uiteraard actie. Bij ieder thema zijn voornemens geformuleerd om uit te werken. In Gemeente-contact zal ieder seizoenthema wat op dat moment van toepassing te lezen zijn.

Het beleidsplan heeft als thema "Geloof Hoop en Liefde". Dit brengt tot uitdrukking dat we met elkaar gemeente zijn. Vanuit de gemeenschap van Christus is er ook gemeenschap met elkaar. Tegelijk wil dit zeggen dat we niet alleen naar binnen maar ook naar buiten gekeerd zijn in pastoraat en diaconaat. Geloof, Hoop en Liefde geeft aan dat we ons niet alleen moeten laten leiden door woorden, maar ook door doen.

2 Inleiding

De afgelopen maanden heeft de kerkenraad gewerkt aan een nieuw beleidsplan voor de periode van 2018 - 2023. Inhoudelijk sluiten we dicht aan bij wat de afgelopen jaren de richting van de gemeente is geweest: ingekeerd en uitgezonden. Veel bestaand beleid wordt gecontinueerd en verder uitgebouwd. De begrippen 'bewaren' en 'bewegen' brengen dat onder woorden. In onze gemeente zijn veel commissies en werkgroepen actief. De vele gemeenteleden die hierin mee doen nodigen we uit om binnen de kaders van dit plan mee te denken om samen met de kerkenraad het beleid de komende jaren vorm te geven. Hiermee willen we als kerkenraad enerzijds leiding geven en kaders scheppen en aan de andere kant ontvankelijk zijn en open blijven voor wat er vanuit de gemeente naar ons toekomt.

De kerkenraad van de Hervormde gemeente Dirksland, 5 maart 2019

3 Profiel

3.1 Plaatsbepaling

De plaatsbepaling van onze gemeente kan als volgt worden aangeduid:

- We zijn gemeente van Christus. Hij is het Hoofd van onze gemeente in de volle Bijbelse zin.
- We zijn door God geroepen om Hem te dienen en onze naaste. We zijn met Hem verbonden en met elkaar.
- We maken deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en zijn een gemeente die staat in de gereformeerde traditie. ‘Gereformeerd’ wordt in onze plaatselijke regeling als volgt beschreven: *“Eerbiedig luisteren naar de Bijbel als bron en norm van ons geloofsleven, een sterk denken vanuit Christus als inhoud van de verkondiging en getuigenis, een benadrukken van de noodzaak van geloof en bekering om te delen in het heil en een bewust zijn van het feit dat het geloof een gave van God is en dat God alleen de eer heeft te ontvangen.”*
- We gaan uit van de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God. De drie formulieren hebben een basisplek.
- We zijn divers in geloofsbeleving en hebben een ontspannen houding betreffende de wijze waarop wij uiting geven aan ons geloof.
- We zijn een gemeente midden in de wereld en we zoeken zorgvuldig naar vormen van geloof die passend zijn in de huidige tijd.

Samengevat: We staan in de spanning van bewaren en bewegen. Enerzijds willen we van harte leven uit de Schrift en de daaruit geputte gereformeerde belijdenis. Anderzijds willen we staan in de wereld van vandaag. Ons beleid en ons handelen is erop gericht dat we zoeken naar wat ons als gemeente verbindt: aan Christus, aan elkaar en aan anderen.

3.2 Samenstelling

De gemeente heeft een diverse samenstelling. Voor aantallen en leeftijdsopbouw zie de tabel in bijlage II.

- Gesteld kan worden dat de gemeente erg groot is, hierdoor kan men ongezien meedoen, maar helaas soms ongewenst onzichtbaar blijven.
- We hebben de afgelopen jaren nieuwe leden verwelkomd. Deze leden zijn afkomstig van buiten de kerk, uit de ‘rand’, of vanuit andere gemeenten. In dit opzicht kunnen we stellen dat we een aantrekkelijke gemeente zijn. We zien ook enkele leden vertrekken, waarvan de meesten zich bij andere gemeenten aansluiten.
- De gemeente werkt breed en niet in de marge, toch voelen ons verbonden met het gedachtegoed van de gereformeerde bond om niet te vrijblijvend te zijn.
- De gemeente heeft relatief veel leden woonachtig buiten het dorp Dirksland.
- De leden zijn afkomstig uit de diverse lagen in de bevolking, gesteld kan worden dat de gemeente deels een volkskerk-karakter heeft.
- De gemeente is gemiddeld genomen betrokken op elkaar, sommigen zijn heel meelevend maar anderen minder zichtbaar.

Samengevat: de gemeente is groot en divers samengesteld: naar leeftijdsopbouw, ligging, geografisch, bevolkingslaag en betrokkenheid. Dit geeft uitdagingen voor het beleid en biedt ook veel mogelijkheden.

3.3 Ingekeerd & uitgezonden

We zijn een gemeente die wil leven tot eer van God en tot heil van de wereld. Ons gemeente-zijn tot eer van God en tot heil van de wereld werken we op twee manieren uit: ingekeerd en uitgezonden.

Ingekeerd: *De gemeente, met al haar verschillende leden, is er allereerst voor Gods glorie. Hij roept Zijn gemeente, houdt haar bijeen en neemt haar tot Zich.*

In de praktijk komen we als ingekeerde gemeente tot ons doel tijdens de eredienst, waarin de ontmoeting met God centraal staat. In persoonlijke en gemeenschappelijke omgang met God zijn toerusting en training en het bieden van pastorale zorg belangrijke bouwstenen. We zijn daarin bezig met de opbouw van de gemeente in geloof en kennis, zodat de gemeente leden gevoed en gesterkt uitgezonden kunnen worden in navolging van Christus. We ontvangen en geven door; van en aan elkaar, opdat de gemeente leeft tot eer van haar Heer.

Uitgezonden: *God zendt zijn gemeente ook uit.*

Als gemeente, levend uit Gods heil, zullen we een hoopvol en gastvrij teken zijn dat naar God en Zijn koninkrijk verwijst. Vanuit de eredienst en de omgang met God, weten we ons in de wereld gezonden tot getuigenis en dienst.

In de praktijk komt ons uitgezonden-zijn vooral tot uitdrukking in pastoraat, diaconaat, zending en evangelisatie. We willen daarbij mensen tot Christus brengen en aan Zijn lichaam - de gemeente - verbinden. We geven door aan anderen, omdat het heil voor allen bestemd is.

3.4 Vormen van kerk zijn

3.4.1 Kerkdiensten

De kerk krijgt gestalte in huizen en gezinnen, maar in het bijzonder tijdens de kerkdiensten. Verschillende doelgroepen binnen de gemeente, vragen om verschillende vormen van kerk-zijn. Een kerkdienst is er voor iedereen, en dit gegeven bepaalt ook mede de gekozen vorm, zodat hierin het geheel van de gemeente zichtbaar wordt. Naast de 'gewone' erediensten zijn er de volgende bijzondere erediensten: welkomstdienst, jeugddienst en diensten met anders begaafden.

3.4.2 Groepswork

Kerk-zijn komt tevens tot uitdrukking in de volgende groepsgewijze activiteiten: Jeugd- en kinderwerk, Kringwerk en Ouderenwerk.

3.4.3 Pastoraat met wijkteams

In het pastoraat komt de kleinste vorm van kerk-zijn tot uitdrukking: 1-op-1 gesprekken.

4 Aandachtsvelden

4.1 Eredienst

De kerkdienst is de centrale plek van ontmoeting met God voor de hele gemeente waar we gezamenlijk geloof belijden en beleven. Het geloof van de gemeente wordt gebouwd door middel van een verstaanbare verkondiging, in bidden en zingen geeft de gemeente uiting aan haar geloof. In de kerkdiensten komt tot uitdrukking dat we staan in de gereformeerde traditie. We leven alleen van Gods genade en worden opgewekt tot een leven in navolging van Christus.

Bij de vormgeving van de diensten willen we een rijke traditie van Psalmen en liederen bewaren en doorgeven. Daarbij willen we ontvankelijk zijn voor wat de Geest van God schenkt in onze tijd. Zodat iedereen, oud en jong, trouwe leden en gasten van buiten, betrokken raakt op waar het in de kerkdienst om draait: de ontmoeting met de Drie-ene God. Leerdiensten kunnen helpen om het geloof van de gemeente verder te verdiepen en het christelijke geloof op een hedendaagse manier uiteen te zetten.

Met een open blik naar de toekomst, willen we meebewegen met ontwikkelingen waarin we een rijke traditie beheren en doorgeven aan een volgende generatie. In het spanningsveld dat de wereld meer divers en ingewikkelder is geworden, willen we de inhoud bewaren, niet toegeven aan versimpeling en tegelijk realistisch voor ogen houden dat de kerk er over 25 jaar wel eens heel anders uit zou kunnen zien.

4.2 Pastoraat en wijkteams

Voor het pastoraat is er allereerst de inzet van de sectie-ouderling en het wijkteam om hem heen. Extra ondersteuning in situaties die een langere en/of intensievere begeleiding vragen, wordt geboden door het team PPH (psycho-pastorale hulp). De predikant en pastoraal werker stemmen het crisispastoraat onderling af. De verantwoordelijkheid voor de pastorale begeleiding rond rouw- en trouwdiensten ligt bij de predikant. In het consistorie worden ouderlingen toegerust op speciale pastorale thema's. Het pastoraal overleg, bestaande uit de predikant, de pastoraal werker, een ouderling en de coördinator van het team PPH ondersteunt het consistorie daarbij. De pastorale bezetting is verder uitgewerkt in het deelbeleidsplan pastorale werkers. In het draaiboek 'Pastoraat in wijkteams' wordt de werkwijze verder uitgewerkt. Naast de pastorale zorg door ambtsdragers en hen die in een pastorale dienst werkzaam zijn, geloven we dat de onderlinge zorg in de gemeente de pijler voor het pastoraat is. Een pastorale gemeente bestaat uit onderlinge contacten tussen gemeenteleden, aandacht, voorbede en meeleven.

4.3 Vorming en toerusting: samen leren, geloven en groeien

Bij vorming en toerusting gaat het om het voortgaande leren van de gemeente. Het persoonlijke geloof wordt verder gevormd in ontmoetingen in kleiner verband, zoals in kringen. Een diverse gemeente vraagt ook om een gevarieerd aanbod.

Catechese is niet iets van jongeren alleen, maar blijvende vorming houdt het geloof levend. Zeker in een dynamische wereld waarin veel verandert en nieuwe vragen naar ons toekomen. Zomaar een paar vragen: hoe blijven we verworteld in de Schriften, hoe staan we als christen in de wereld, wat hebben ambtsdragers bij de uitoefening van hun ambt nodig, hoe bewaren we de verbinding met de geloofstraditie.

4.4 Doelgroepen

De gemeente is groot en divers samengesteld. Zoals eerder genoemd geeft dit uitdagingen voor het beleid en biedt dit ook veel mogelijkheden. Binnen de gemeente zijn verschillende doelgroepen te onderscheiden die speciale aandacht vragen.

Centraal in het beleid aangaande de verschillende doelgroepen staat de verkondiging van het Woord. Iedere keer weer staan we voor de uitdaging om Gods Woord te brengen in de gemeente en daar ook de hele gemeente op te betrekken.

4.5 Kerk op het dorp en in de wereld

In het kader van 'uitgezonden gemeente', willen we graag kerk op en voor het dorp zijn. We staan als kerkelijke gemeente in de Dirkslandse samenleving, en maken daarvan deel uit in het leven van iedere dag. De gemeente kan daarom niet bestaan zonder het dorp, en vindt daarin ook haar roeping voor het dorp. We willen een missionaire houding aannemen om het Heil, in Christus, aan te kunnen reiken aan een ieder.

Daarnaast zijn we ook kerk in de wereld. Dit komt o.a. tot uitdrukking in het zendingswerk waar we actieve invulling en ondersteuning aan bieden, aangestuurd door de zendingscommissie. Hiervoor dient ook het vastgestelde zendingsbeleid.

4.6 Communicatie

Goede communicatie is essentieel voor de relatief grote gemeente. Wekelijks zijn er berichten met betrekking tot pastorale zorg. Er wordt aandacht gevraagd voor bijvoorbeeld een zieke broeder of zuster, een sterfgeval of blijdschap rondom een geboorte of huwelijk.

Ook zijn er de diverse berichten vanuit kerkenraad, commissies, clubs, het zendingsveld en andere activiteiten. De media die ons voor deze berichtgeving ten dienst staan zijn diffuus, worden bediend door verschillende redacties en kennen een verschillende signatuur en verschijningsfrequentie.

Het ene redactielid een betere pen dan de andere. Daarbij is de opkomst van snelle (sociale- / internet) media een belangrijke toevoeging aan het arsenaal. Om berichten correct weer te geven en middels de juiste kanalen te stroomlijnen is beleid en afspraken omtrent procedures noodzakelijk. Dit vooral nu de wet 'Autoriteit Persoonsgegevens' (AVG) van kracht is geworden.

De procedures en voorwaarden met betrekking tot communicatie, zijn samengevat in een communicatieplan.

4.7 Vrijwilligers

Binnen de gemeente is nog geen concreet vrijwilligersbeleid geformuleerd. Door de commissie jeugdwerk is vanwege haar beleidsplan en het grote beroep wat zij doet op het vrijwilligerspotentieel een aanzet (nota) gemaakt om te komen tot een goed vrijwilligersbeleid. De aanbevelingen die daaruit naar voren komen zijn breder toepasbaar in het geheel van de gemeente, en worden daarom grotendeels overgenomen in dit beleidsplan.

De gewenste situatie is dat in de gemeente veel vrijwilligers actief zijn en zich vrijwillig, niet vrijblijvend inzetten voor de gemeente, vanzelfsprekend, met vreugde en verantwoordingsgevoel. De taken die zij uitvoeren worden aangenomen voor een bepaalde tijd. Hierdoor ontstaat een positieve vicieuze cirkel waarin vrijwilligers van de ene in de andere taak doorstromen met als gevolg dat het elkaar kennen in de gemeente wordt bevorderd evenals de betrokkenheid op elkaar.

Bij de vrijwilligers heerst duidelijkheid over de structuren, taken en verantwoordelijkheden. Zij weten wie hen begeleidt, wat er van hen verwacht wordt, bij wie ze terecht kunnen met hun vragen en tot wanneer zij hun taak uitvoeren. Ook krijgen zij waardering voor hun inzet en durven aan te geven op welke gebieden zij graag ondersteund worden of waarin zij open staan om nieuwe dingen te leren. Vrijwilligers staan daarnaast open voor nieuwe ideeën en initiatieven en durven die ook te delen.

Bij het zoeken naar nieuwe vrijwilligers zal in steeds mindere mate gekeken worden naar de invulling van de taak maar steeds meer naar de persoon; waar liggen zijn of haar talenten en welke wil hij of zij graag inzetten.

De kerkenraad vervult in dit alles een belangrijke rol. Bovenal geeft zij voortdurend blijk van erkenning en waardering aan de vrijwilligers. Zij erkent dat een goede vrijwilligersorganisatie van essentieel belang is en zal doen wat binnen haar mogelijkheden ligt om dit uit te dragen en te ondersteunen.

4.8 Financiën

We erkennen onze God als Schepper van alle dingen. Alles wat we zijn en alles wat we hebben, ontvangen we van Hem. De middelen die nodig zijn voor de instandhouding van de eredienst en van alle andere in dit plan genoemde zaken, mogen dan ook voluit worden aangemerkt als een geestelijke aangelegenheid.

Het College van kerkrentmeesters heeft tot taak zorg te dragen voor het beheer van goederen en gelden waarvan de Hervormde Gemeente eigenaar is. Hoewel de gehele kerkenraad verantwoordelijk is voor alle vermogensrechtelijke aangelegenheden is deze taak, voor zover niet van diaconale aard, toevertrouwd aan genoemd college.

4.9 Organisatie van de kerkenraad en externe contacten

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente en wordt voorgezeten door de predikant of ander kerkenraadslid. Het moderamen bestaat uit: predikant, scriba, voorzitters college diakenen en Kerkrentmeesters en een sectie-ouderling, daarnaast per jaar wisseling ouderling met bijzondere opdracht. De huidige vergaderfrequentie van zowel kerkenraad als moderamen is ca. 7 maal per jaar, daarnaast hebben diakenen en kerkrentmeesters nog aparte vergaderingen, zoals ook het consistorie aparte vergaderingen belegt.

Er zijn de volgende (formeel) externe contacten:

- Afgevaardigden van de kerkenraad hebben jaarlijks een vergadering met bestuur van de Christelijken basisschool en afgevaardigden van de kerkenraad van de Gereformeerde Gemeente.
- In verbondenheid met de PKN neemt afvaardiging deel aan de classale vergadering (classis Delta).
- Vanuit de diaconie is er de actieve betrokkenheid bij de raden van diverse zorginstellingen in de regio. Ook zijn sommige andere gemeenteleden vertegenwoordigers in deze organen.

5 Visie

“En nu blijven geloof, hoop en liefde, deze drie, maar de meeste van deze is de liefde.”
(1 Korinthe 13:13)

Wij verlangen ernaar om te groeien in geloof, hoop en liefde. Dat komt tot uitdrukking in de relatie met God, met de ander en met elkaar. De basis van het groeiproces ligt in de genade van God, het kruis en de opstanding van Jezus Christus en de vervulling met de Heilige Geest.

5.1 Groeien in Geloof / Relatie met God

Wij willen graag terug naar de basis. Er zijn heel veel activiteiten en wij kunnen ons druk maken om van alles en nog wat. Maar waar komt het écht op aan? Dat is een vraag waar wij als gemeente mee aan de slag willen. Wat is de identiteit? Wat is traditie? Wat is waardevol? Wat is een obstakel? De gemeente als lichaam van Christus is een veelkleurige gemeente. Uitgangspunt is het Woord van God, dat de bron is voor wat wij geloven en waaruit wij leven. Wij verlangen ernaar, dat wij persoonlijk en als gemeente onze identiteit steeds meer en steeds weer laten bepalen door het Evangelie. Wie wij zijn, dat zijn wij door Jezus Christus! Dat bepaalt onze houding ten opzichte van elkaar en de ander. Dat vraagt zelfverloochening: de ander belangrijker vinden dan jezelf. Wij verlangen ernaar om te groeien in onze relatie met Jezus Christus en Zijn beeld gelijkvormig te worden, in afhankelijkheid én toewijding door de Heilige Geest.

Onze droom is, dat ook de volgende generatie een relatie heeft met Jezus Christus. Hoe kunnen wij het geloof doorgeven en voorleven? Eén van de speerpunten is, dat onze kinderen en jongeren zelfstandig leren Bijbellezen en bidden. Wij ondersteunen het belang van Bijbelkringen en opvoedkringen.

5.2 Groeien in Hoop / Relatie met de ander (samenleving)

Wij weten ons geroepen om het licht en het zout van de wereld te zijn. Licht brengen in de wereld. Smaak geven aan de wereld. Dat vraagt radicaliteit én fijngevoeligheid. Wij willen hartelijk betrokken zijn op de ander, op het dorp Dirksland en op de nood en ellende in de wereld. Door bewogen te zijn met de ander. Door een liefdevol oog en een open oor voor de ander te hebben. Door van het Evangelie te getuigen in woord én daad. Door voor de ander te bidden. Door de ander te zegenen. Wij willen daar graag handen en voeten aan geven. Wat betekent bovenstaande in het leven van elke dag, op school, op het werk, in het gezin en in de kerk?

Onze droom is, dat de bewogenheid met de ander de grondhouding is voor onze pastorale, diaconale en missionaire activiteiten.

5.3 Groeien in Liefde / Relatie met elkaar (gemeente)

Wij geloven, dat wij samen het lichaam van Christus vormen. De gemeente is géén ideale gemeente, maar wél de plaats waar God ons wil ontmoeten en wij aan elkaar zijn gegeven. Wij verlangen ernaar, dat wij elkaar steeds meer en steeds weer als broeders en zusters aanvaarden, ongeacht achtergrond, biografie of geloofsbeleving. Wij verlangen ernaar, dat wij als broeders en zusters een liefdevol oog en een open oor voor elkaar hebben.

Onze droom is, dat de betrokkenheid op elkaar vergroot door kleinere groepen binnen de wijk, zoals Bijbelkringen en opvoedkringen. Op deze wijze kunnen wij het leven en het geloof met elkaar delen. Wij ondersteunen het belang van intergeneratieve contacten in de gemeente. Wij verlangen ernaar, dat de gemeente ook gericht is op de volgende generatie.

6 Vertaling naar Beleidsvoornemens

Hoe vertalen wij de visie naar praktische en concrete beleidsvoornemens? Wij hebben ervoor gekozen om elk seizoen één thema centraal te stellen. Een van de deelbeleidsplannen, waarvan een overzicht is weergegeven op bijlage 1, is die van de Jeugdcommissies. Dit beleidsplan gaat eveneens uit van jaarthema's. Vanuit het oogpunt van doelmatigheid, is aansluiting gezocht bij de jaarthema's van dit beleidsplan.

De jaarthema's zijn: 2018 – 2019 'Ontmoeten'
2019 – 2020 'Leren'
2020 – 2021 'Dienen'
2021 – 2022 'Vieren'
2022 – 2023 'nog nader in te vullen'

Aan het thema hebben wij een aantal beleidsvoornemens gekoppeld. Die in de hierna volgende pagina's per jaarthema worden weergegeven.

6.1 Ontmoeten (2018-2019)

In het seizoen 2018-2019 ligt de focus op ontmoeten. Ontmoeten is het DNA van de gemeente van Christus. Het gaat om de ontmoeting met God, met elkaar en met de ander. We hebben daarbij de volgende beleidsvoornemens geformuleerd.

Algemeen & Bewustwording

- In alle activiteiten is het belangrijk om de ontmoeting met God, met elkaar en met de ander gestalte te geven.
- De gemeente van Christus heeft haar ontstaan en bestaan te danken aan de drie-enige God. De drie-enige God komt ons in Christus tegemoet, wil ons ontmoeten en een relatie met ons hebben.
- De gemeente is het lichaam van Christus. Wij hebben elkaar niet uitgekozen, maar wij zijn aan elkaar gegeven. De gemeente van Christus is per definitie doelgroep overstijgend.

Praktisch & Concreet

- De drieslag ontmoeting met God, met elkaar en met de ander komt regelmatig terug in de **eredienst** en prediking.
- Er is in de eredienst ruimte voor aanbidding en getuigenis.
- Wij willen activiteiten gebruiken voor **intergeneratieve ontmoetingen**. Als voorbeeld noemen wij de acties t.b.v. de jongerenreis naar Servië.
- In het seizoen 2018-2019 wordt een start gemaakt met het buddysysteem.
- Wij willen meer (laagdrempelige) **ontmoetingen in de wijk**. In de wijk wordt één of meerdere keren per jaar koffiedrinken georganiseerd om contacten te leggen en te onderhouden.
- Wij willen de betrokkenheid op elkaar en met de ander in de wijk vergroten. Een liefdevol oog en een open oor voor de mensen in je directe omgeving. Het **wijkteam** en / of een **Bijbelkring in de wijk** geeft daarvoor veel mogelijkheden:
 - Pastorale betrokkenheid op elkaar. Met elkaar Bijbel lezen en bidden.
 - Diaconale betrokkenheid op de ander. Niet alleen een taak van diaconie, maar grondhouding van ieder gemeentelid.
 - Missionaire betrokkenheid op de ander. Niet alleen een taak van zending en evangelisatie, maar grondhouding van ieder gemeentelid.
- Het bovenstaande wordt ook op een gemeente-avond en / of wijkbijeenkomsten onder de aandacht gebracht. In elke wijk wordt geprobeerd om een Bijbelkring in de wijk te starten.
- Naast de Bijbelkring in de wijk wordt ook het bestaande **kringwerk** gestimuleerd zoals Bijbelkringen en opvoedkringen, mannenvereniging en vrouwenochtend, clubs en catechisaties. Dáár wordt het leven en het geloof met elkaar gedeeld.
- Als gemeente van Christus willen wij ook de ontmoeting met het **dorp** en het **eiland** leggen. Als voorbeeld noemen wij de Oude Bieb, de Keigave dagen, een Kerst-event. Een andere mogelijkheid is een soep-inn of een maaltijd organiseren.
- Tenslotte willen wij via een onderzoekje helder krijgen, hoe de betrokkenheid van de gemeenteleden op de diverse activiteiten is. Het liefst via een persoonlijke ontmoeting.

6.2 Leren (2019-2020)

In het seizoen 2019-2020 ligt de focus op leren. We hebben daarbij de volgende beleidsvoornemens geformuleerd.

Algemeen & Bewustwording

- In de diverse activiteiten willen wij ontdekken wie God is en wat God voor ons doet.
- In de diverse activiteiten willen wij ontdekken wat de hoofdlijnen in de Bijbel zijn.
- In de diverse activiteiten willen wij ontdekken wat de hoofdlijnen van de geloofsleer zijn.

Praktisch & Concreet

- Wij willen graag dat jongeren en ouderen zelfstandig **Bijbel lezen**, het begrijpen en het toepassen op hun leven. Wat is daarvoor nodig?
 - Een prediking met een heldere uitleg en toepassing, zodat jongeren en ouderen de verschillende stappen volgen.
 - Aanmoediging om thuis in de Bijbel te lezen.
 - Op de Bijbelkringen en opvoedkringen expliciete aandacht voor vragen als 'hoe lees ik de Bijbel' en 'hoe leer ik mijn kinderen zelfstandig Bijbel lezen'.
 - Toerusting van vrijwilligers in het jeugdwerk m.b.t. Bijbel lezen.
 - Verdiepingsavonden V&T m.b.t. Bijbel lezen.
- Wij willen graag dat jongeren en ouderen zelfstandig **bidden**. Wat is daarvoor nodig?
 - Bewuste aandacht voor het gebed in de eredienst. Opstellen van een gebedsrooster. Ruimte voor gebed na de dienst.
 - Aanmoediging om thuis te bidden. Eventueel aanreiken van gebedspunten.
 - Op de Bijbelkringen en opvoedkringen expliciete aandacht voor vragen als 'hoe bid ik' en 'hoe leer ik mijn kinderen zelfstandig bidden'.
 - Toerusting van vrijwilligers in het jeugdwerk m.b.t. bidden.
 - Verdiepingsavonden V&T m.b.t. bidden.
- Evaluatie van materiaal dat gebruikt wordt om te leren. Daarbij kunnen wij denken aan de kinderdienst, de clubs en catechisaties. Is het mogelijk om een leerlijn te ontwikkelen?
- Wij willen deelname aan **kringwerk** zoals Bijbelkringen en opvoedkringen stimuleren.
- Wij willen deelname aan **gebedskring** stimuleren.

6.3 Dienen (2020-2021)

In het seizoen 2020-2021 ligt de focus op dienen. We hebben daarbij de volgende beleidsvoornemens geformuleerd.

Algemeen & Bewustwording

- Dienen komt voort uit de genade en barmhartigheid van God. Vanuit die liefde Aangeraakt door de genade en barmhartigheid van God worden wij bewogen met elkaar en met de ander.
- Dienen veronderstelt ontmoeten.
- Nodig zijn: grondhouding, betrokkenheid én praktisch en concrete 'projecten'.

Praktisch & Concreet

- Wij willen graag dat ieder gemeentelid een pastorale, diaconale en missionaire **grondhouding** heeft. Het zou vanzelfsprekend moeten zijn, dat wij een liefdevol oog en een open oor voor de ander hebben. Bewustwording is daarvoor nodig. De **eredienst** kan daarin een belangrijke functie vervullen. Via de prediking worden wij opgeroepen om elkaar en de ander te dienen. Via het gebed wordt er regelmatig gebeden voor diaconale en missionaire 'projecten'. Via getuigenis worden de zegeningen gedeeld.
- Naast een pastorale, diaconale en missionaire grondhouding is **betrokkenheid** belangrijk. Hoe kunnen wij de betrokkenheid op elkaar en op de ander vergroten? Wanneer iedereen verantwoordelijk is voor iedereen, voelt wellicht niemand zich verantwoordelijk. Hoe kun je het kleiner maken, zodat wij ons allereerst verantwoordelijk voelen voor de mensen in je directe omgeving? Het **wijkteam** en / of een **Bijbelkring in de wijk** kan daarin een belangrijke functie vervullen.
- Tenslotte zijn er ook **praktische en concrete 'projecten'** nodig. Daarvan zijn genoeg voorbeelden ...
 - Via de **Oude Bieb** willen wij present zijn in het dorp Dirksland voor alle inwoners.
 - Via de **evangelisatiecommissie** worden er allerlei activiteiten georganiseerd om het Evangelie te delen zoals de **Oude Bieb**, de **Keigave dagen** en een **Kerst-event**.
 - Via het project **Rotterdam-Kralingen** willen wij het diaconale en missionaire werk ondersteunen. Belangrijk om de contacten te onderhouden en het een plaats te geven in het gebed.
 - Via de **zendingscommissie** ondersteunen wij vier verschillende **zendingswerkers**. Belangrijk om de contacten te onderhouden en het een plaats te geven in het gebed.
 - Hoe vinden wij voldoende vrijwilligers ...?
- Aandacht voor **discipelschap**. Hoe voorkomen wij dat het geloof slechts een onderdeelje van ons leven wordt? Hoe volgen wij Jezus in het leven van elke dag, op school en op het werk, in het gezin en in de kerk? Hoe leven wij het geloof voor en geven wij het geloof door?

6.4 Vieren (2021-2022)

In het seizoen 2021-2022 ligt de focus op vieren. We hebben daarbij de volgende beleidsvoornemens geformuleerd.

Algemeen & Bewustwording

- Vieren is waarschijnlijk niet het eerste waar wij aan denken in de gemeente van Christus. Toch is er alle reden tot blijdschap en dankbaarheid vanwege de grote daden van God. Alle reden om God te loven en te prijzen.

Praktisch & Concreet

- Wij willen in de **eredienst de grote daden van God** vieren. Verwondering over de genade en barmhartigheid van God. Verwondering over het kruis en de opstanding van de Heere Jezus Christus. Verwondering over het werk van de Heilige Geest. Dat geldt zeker op christelijke feestdagen en tijdens de bediening van de sacramenten.
- Evaluatie **welkomstdiensten** en **jeugddiensten**.
- Verdiepingsavonden m.b.t. betekenis en beleving van de **sacramenten**.
- Is het **Evangelie** ook daadwerkelijk een zaak van blijdschap en dankbaarheid? Wat voor **beeld van God** hebben wij? Hoe beleven wij de genade en barmhartigheid van God, het kruis en de opstanding van de Heere Jezus Christus en het werk van de Heilige Geest?
- Wij willen de **veelkleurigheid** in de gemeente van Christus vieren. Wij hebben elkaar niet uitgekozen, maar wij zijn aan elkaar gegeven. Er zijn allerlei verschillen qua achtergrond, biografie en geloofsbeleving. Een belangrijke vraag is wel: Wat is de **identiteit** van de gemeente? Dat is een vraag waar wij mee aan de slag willen.

Tenslotte

- Het is belangrijk om de punten van de vorige seizoenen te continueren.

6.5 Nog nader in te vullen (2022/2023)

Voor seizoen 2022-2023 is nog geen thema bekend. Hiervoor moeten nog beleidsvoornemens worden geformuleerd.

Algemeen & Bewustwording

Praktisch & Concreet

Tenslotte

Bijlage I: Overzicht (deel)beleidsplannen

De volgende deelbeleidsplannen maken impliciet onderdeel uit het van het algemene beleid van de gemeente:

Beleidsplan	Eigenaar	Vastgesteld d.d.	Looptijd
Deelbeleidsplan Eredienst	Kerkenraad	14 juni 2010	Doorlopend
Jeugdwerkbeleidsplan	Jeugdwerkcie.	dec. 2017	2018-2023
Beleidsplan Diaconie	Diaconie	12 dec. 2017	2017-2021
Beleidsplan College van Kerkrentmeesters	Kerkvoogdij	12 dec 2017	2017-2021
Beleidsplan Pastoraal werkers	Kerkenraad	10 sept. 2013	Doorlopend
Draaiboek Pastoraat en wijkteams	Kerkenraad	30 jan. 2014	Doorlopend
Beleidsplan Zendingscommissie	Zendingscie.	8 dec. 2009	Herz. feb. 2013
Redactiestatuut website	Websitecie.	Juni 2010	Doorlopend
Veilig jeugdwerk Ned. Herv. Kerk D'land	Website	2018	Doorlopend

Bijlage II: Opbouw gemeente

Hieronder is de opbouw van de gemeente in soorten leden, leeftijden en dorpskern zichtbaar. Tevens de mutatie in de periode 2013 – 2018, alsook een vergelijking met de burgerlijke gemeente (gemeente Dirksland, per 1/1/2018)

	Hervormde Gemeente Dirksland			Gemeente GO. Per 1 januari 2018	
	2013	2018	mutatie		
<i>Soorten leden</i>					
Totaal aantal leden, waarvan	2213	2158	-2,5%		
belijdende leden	579	648	+11,1%		
doopleden	1215	1167	-4,0%		
geboortelieden	419	348	-16,9%		
<i>Leeftijdsopbouw</i>					
0 t/m 4 jaar	85	84	-1,2%	364	6,5%
5 t/m 9 jaar	102	96	-5,9%	337	6,0%
10 t/m 14 jaar	166	125	-24,7%	344	6,1%
15 t/m 19 jaar	141	137	-2,8%	424	7,6%
20 t/m 29 jaar	223	221	-0,9%	643	11,5%
30 t/m 39 jaar	234	249	6,4%	690	12,3%
40 t/m 49 jaar	357	293	17,9%	719	12,8%
50 t/m 59 jaar	323	339	5,0%	765	13,7%
60 jaar en ouder	582	614	5,5%	1318	23,5%
<i>Gezinnen:</i>					
Totaal aantal gezinnen:	1026	1027	0,1%		
Binnen de kern in Dirksland	937	911	-2,8%		
Buiten de kern Dirksland	89	116	30,3%		